



RR-16080001050502 Seat No. _____

B. Com. (Sem. V) (CBCS)

(W.E.F. 2016) Examination

February - 2019

Human Resource Management - 1

(New Course)

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : જમણી બાજુના અંક ગુણ દર્શાવે છે.

૧ માનવ સંસાધન સંચાલન એટલે શું ? માનવ સંસાધન સંચાલનનું મહત્વ અને લાક્ષણિકતાઓની ચર્ચા કરો. ૨૦

અથવા

૧ (અ) માનવ સંસાધન સંચાલન અને કર્મચારી સંચાલન વચ્ચેનો તફાવત સ્પષ્ટ કરો. ૧૦

(બ) કર્મચારી પ્રબંધક (વ્યવસ્થાપકની) ભૂમિકા-કાર્યો જણાવો. ૧૦

૨ માનવ સંસાધન આયોજન એટલે શું ? માનવ સંસાધન આયોજનનાં વિવિધ હેતુઓ અને પ્રક્રિયા જણાવો. ૨૦

અથવા

૨ (અ) માનવ સંસાધન આયોજનને અસર કરતાં પરિબળો જણાવો. ૧૦

(બ) માનવ સંસાધન આયોજનનાં લાભ લાભ ટૂંકમાં વર્ણવો. ૧૦

૩ કાર્ય મૂલ્યાંકન એટલે શું ? તેનું મહત્વ સમજાવી તેની વિવિધ પદ્ધતિઓની ચર્ચા કરો. ૧૫

અથવા

૩ વૈજ્ઞાનિક ભરતી એટલે શું ? કર્મચારી પસંદગીની વિધિ વિસ્તૃત સમજાવો. ૧૫

૪ આદર્શ વેતનપ્રથાનાં લક્ષણો સમજાવો. સમય વેતનપ્રથાનાં ફાયદાઓ અને મર્યાદાઓ જણાવો. ૧૫

અથવા

૪ જુસ્સાની વ્યાખ્યા આપી, તેનું મહત્વ સમજાવો અને જુસ્સાને અસર કરતા પરિબળોની ચર્ચા કરો. ૧૫

ENGLISH VERSION

Instruction : Right side figures indicate marks.

- 1 What is Human Resource Management ? Discuss the importance and characteristics of Human Resource Management. **20**

OR

- 1 (a) Make clear the difference between, Human Resource Management and Personnel Management. **10**
(b) State the role and functions of personnel manager. **10**

- 2 What is human resource planning ? State the different objectives and procedure of human resource planning. **20**

OR

- 2 (a) Describe the factors affecting human resource planning. **10**
(b) Describe in brief the advantages and disadvantages of human resource planning. **10**

- 3 What is job-evaluation ? Explain its importance and discuss its different methods. **15**

OR

- 3 What is scientific recruitment ? Explain in detail the procedure of employee selection. **15**

- 4 Explain the characteristics of ideal wage system. Describe advantages and limitations of Time Wage System. **15**

OR

- 4 Define Morale. Explain its importance and discuss the factors affecting morale. **15**